



TABLEAU DE SYNTHÈSE

au 01/07/2009

Droits à indemnisation chômage (cas général)*		4 mois	5 mois	6 mois	7 mois	8 mois	9 mois	10 mois et +
Durée effective du dernier contrat de travail chez l'employeur **	1 mois	1 mois	1 mois	1 mois	1 mois	1 mois	1 mois	1 mois
	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois	2 mois
	3 mois	3 mois	3 mois	3 mois	3 mois	3 mois	3 mois	3 mois
	4 mois	4 mois	4 mois	4 mois	4 mois	4 mois	4 mois	4 mois
	5 mois	4 mois	5 mois	5 mois	5 mois	5 mois	5 mois	5 mois
	6 mois	4 mois	5 mois	6 mois	6 mois	6 mois	6 mois	6 mois
	7 mois	4 mois	5 mois	6 mois	7 mois	7 mois	7 mois	7 mois
	8 mois	4 mois	5 mois	6 mois	7 mois	8 mois	8 mois	8 mois
	9 mois	4 mois	5 mois	6 mois	7 mois	8 mois	9 mois	9 mois

Durée de la portabilité

Exemple :

Le CDD de 6 mois chez DURAND SA de Pierre Dupont vient de s'achever. En raison de droits ultérieurement acquis, monsieur Dupont dispose de 7 mois de droits à indemnisation chômage. Pierre Dupont peut donc bénéficier d'une portabilité de 6 mois de la couverture de prévoyance collective souscrite chez DURAND SA.

* Principe général: un jour cotisé = un jour indemnisé (au cours des 28 derniers mois).

Droits ouverts dès lors que 122 jours sont constatés au cours des 28 derniers mois précédant la fin du contrat de travail avec une limite maximale à 24 mois pour les salariés de moins de 50 ans (au cours de 28 derniers mois) et 36 mois pour ceux de plus de 50 ans (au cours des 36 derniers mois).

Les salariés mis au chômage total du fait de la fermeture définitive de leur entreprise ne sont pas soumis à ces durées d'affiliation.

Pour connaître les modalités détaillées des droits à indemnisation chômage :

<http://vosdroits.service-public.fr/particuliers>

** Pour les personnes en CDI il convient de retenir la durée effective de présence, avec une limite à 9 mois.

Les durées de portabilité doivent s'analyser par partie entière: par exemple une durée de 1 mois et 20 jours ouvre droit à une période de portabilité de 1 mois.